



ประกาศสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส  
เรื่อง นโยบายเพื่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก ให้ความสำคัญประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อันเป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นับเป็นการสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเรื่องที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ และนำมาปรับปรุง พัฒนา หน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส จึงกำหนดนโยบายการดำเนินงานเพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับบุคลากรทุกคนในสำนักงาน ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ เพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้รับความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน สร้างจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการสร้างระบบราชการให้มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตทั้งปวง ตามนโยบายทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การให้ และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงานโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีพฤติกรรมและทัศนคติ ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ

/และสิ่งแวดล้อม...

และสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบาย ต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบน เงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ รวมถึงจะไม่ปฏิบัติพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คือ มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ในการมีพฤติกรรมและทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้เกิดความอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต รวมถึงการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ทุกคนในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ มีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมถึงการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน มีคุณธรรมในการบริหารงานภายในหน่วยงาน ทั้งการบริหารบุคคล พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พฤติกรรมการมอบหมายงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ มีกระบวนการแลกเปลี่ยนข่าว และการสื่อความคิดภายในหน่วยงานที่ดี เพื่อช่วยสร้างความเข้าใจในนโยบายเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมปอง สุขขะ)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส